

En samfunnsaktør

RAPPORT: NULLPUNKTSRAPPORT FOR BÆREKRAFT I IKOMM

20

23

INNHold

03

20 år som samfunnsaktør

04

Om Ikomm

05

Våre primære bærekraftmål

06

Historikk

07

Kraftig vekst

08

Skjulte utslipp

09

Våre ansatte

10

Inkludering

11

Kompetanseheving

12

Åpenhetsloven

13

Skjerpede innkjøpskrav

14

Etiske retningslinjer for leverandører

15

Skjerpede krav til Ikomm

16

Gode eksempler

21

De beste resultatene skaper vi sammen

20 ÅR SOM SAMFUNNSAKTØR

Ikomm lever av å levere gode teknologiske løsninger til kunder og eiere. Verdiene vi skaper skal bidra til en bærekraftig utvikling av samfunnet vi er en del av. Da må bærekraft prege alle deler av virksomheten vår.

Bærekraft handler om å ta bevisste valg slik at mennesker og miljø trives i et samfunn med trygge arbeidsplasser. Valg vi tar i dag må ikke gå på bekostning av våre barns muligheter i fremtiden.

Kommunene har en nøkkelrolle i å realisere bærekraftig omstilling i samfunnet. Som kommunenes digitale samarbeidspartnere må vi levere gode og fremtidsrettede tjenester som svarer på kundenes behov. Vi må jobbe systematisk, dedikert og metodisk sammen med våre partnere, leverandører og kunder for å utvikle gode og fremtidsrettede tjenester.

Fra sin spede begynnelse i 2003 er Ikomm på vei inn i en ny fase. Vi får stadig flere eierkommuner, ansatte og brukere. For å ivareta den strategiske retningen, og det som kreves av oss, har vi styrket laget med en egen ressurs med ansvar for bærekraft. Ikomm sin strategi frem mot 2025 peker på åtte av FNs bærekraftsmål. Tre av disse ser vi som svært vesentlige å fokusere på framover når vi skal lage en strategi for selskapet. Jeg gleder meg til alle de gode løsningene vi sammen skal finne på både små og store samfunnsoppdrag.

Morten Rønning

Administrerende direktør i Ikomm



OM IKOMM

Ikomm er en totalleverandør av IKT-tjenester. Selskapet dekker hele verdikjeden fra konsulent- og rådgivningstjenester til drift og på-stedet tjenester. Ikomm leverer tjenester til offentlig og privat sektor, noe som betyr at vi opererer innenfor en utvidet egenregi-modell. Da Ikomm startet opp i 2003 var målet for selskapet å sentralisere, effektivisere og profesjonalisere kommunenes IT-drift. I 2005 fikk Ikomm sin første private kunde, og gikk derfor fra IKS til AS i 2007.

Selskapet har i dag over 40.000 daglige brukere, på over 700 lokasjoner. Med over 900 forskjellige applikasjoner, kan de fleste behov for kundene dekkes. Ikomm leverer tjenester til kunder i Norge, Sverige, Finland, Danmark, Polen, Nederland og Tyskland. Selskapet er 100 prosent kommunalt eid, og hadde ved inngangen til 2023 syv eierkommuner som til sammen har ca. 130.000 innbyggere.

Våre 130 ansatte er lokalisert ved hovedkontoret i Lillehammer, avdelingskontoret i Askim, samt ved kontorer på Nesodden og Lena. Samlet har Ikomm i dag et betydelig fagmiljø med spisskompetanse innenfor teknologi og anvendelse av teknologi. Ikomm har helt siden oppstarten hatt et hjerte for samfunnet rundt seg. Dette arbeidet har i løpet av 2022 blitt satt i struktur og fått en mer profesjonalisert kurs. Det kan du lese mer om i det vi har valgt å kalle en "nullpunktsrapport" for vårt bærekraftarbeid.



En av våre fremste
ambisjoner er å
sikre bærekraftig
vekst

VÅRE PRIMÆRE MÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. De 17 bærekraftmålene består av 169 delmål som alle er nødvendige for å nå de samlede målene. Ikomm må finne sin plass i dette komplekse landskapet. De tre målene vi anser å ligge nærmest vår virksomhet er:



08 — Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Dette målet handler om å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Flere av delmålene er vesentlige for oss, blant annet å arbeide for lavest mulig utslipp av klimagasser og naturforringelse. Andre sentrale delmål handler om å gi alle mulighet til en meningsfull jobb, spesielt unge på terskelen av et langt arbeidsliv, og folk som i dag er utenfor arbeidslivet av ulike grunner.



12 — Ansvarlig forbruk og produksjon

Dette målet handler om å sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre gjennom å blant annet redusere avfallsmengden betydelig. Å benytte færre ressurser, materialgjenvinne og ombruke er viktige virkemidler for å nå dette målet.



17 — Samarbeid for å nå målene

Dette målet handler om å styrke virkemidlene som trengs for bærekraftig utvikling gjennom samarbeid med andre. Vi ser at vi som kommunenes teknologipartner kan jobbe tettere med både kommunene og andre aktører. Dette er nødvendig for å skape helhetlige teknologiske løsninger slik at kommunene klarer å levere gode tjenester til innbyggerne.

HISTORIKK

Teknologi er en forutsetning for det grønne skiftet. Gjennom innovasjon og utvikling av teknologiske løsninger kan vi redusere og fange utslipp, skape nye løsninger og modernisere prosesser.

Da Ikomm startet opp i 2003 var vi åtte ansatte og hadde et ønske om å sentralisere, effektivisere og profesjonalisere IT-driften for våre eierkommuner i Lillehammer-regionen. På vårt hovedkontor er vi omringet av natur på alle kanter. Hensynet til naturen rundt oss har vært med oss fra første dag. I 2008 etablerte vi *Grønn IT*, en frittstående satsing der viktige klima- og miljøspørsmål ble adressert:

- Blant initiativene fra *Grønn IT* var satsingen *Grønn PC*. Dette var et tidlig forsøk på en leasingmodell. Tre år gamle PC-er ble samlet inn, oppgradert, og leid ut igjen.
- I 2009 åpnet Ikomm et verdensledende datasenter innen grønn teknologi ved Fakkeldgården i Lillehammer. Datasenteret ble også miljøsertifisert. Spillvarmen fra datasenteret varmer fortsatt opp bygningen hvor vårt hovedkontor og Arena 17 er samlokalisert med flere andre aktører.
- Ikomm ble miljøsertifisert allerede i 2008. I 2020 ble vi resertifisert i tre nye år. I vurderingen ble det ikke funnet avvik. Det ble vurdert som positivt at Ikomm holder til i nyoppussede lokaler hvor energieffektiverende tiltak nylig er gjennomført, at Ikomms bilpark er helelektrisk, at vi i liten grad benytter forbruksmaterieill og at vi sorterer alt avfall. Det ble også trukket fram at Ikomm har investert i et moderne og energieffektivt datasenter.



KRAFTIG VEKST

Ikomm er i rask utvikling. Med stadig flere brukere og eierkommuner, har også behovet for tjenester og ansatte økt kontinuerlig. Den spredte og desentraliserte modellen vi må ha for å være brukernære og levere et godt tilbud medfører også betydelig reiseaktivitet.

En spredt struktur gjør det også nødvendig med enkelte samlende og inkluderende aktiviteter på tvers av organisasjonen, der alle er fysisk til stede. Som IT-selskap løser vi mange av oppgavene våre digitalt, og unngår unødvendige reiser. Ansatte reiser i stor grad mellom ulike deler av organisasjonen gjennom samkjøring i elektriske biler.

Vårt klimaregnskap viser likevel at reiseaktiviteten vår er en utfordring. Vi vet også at anskaffelse av IT-utstyr er et område vi må jobbe enda bedre med.

Ikomm skal være bærekraftig og samfunnsansvarlig. Vi må, som alle andre virksomheter, koble økonomisk vekst fra fysisk uttak av råvarer, utarming av jordsmonn og stadig høyere klimagassutslipp. Vi må gå fra å eie og forbruke varer til å leie utstyr, som skal brukes lengst mulig av flest mulig. Selskapet har i flere år leaset IKT-utstyr, elektriske kjøretøy og en del møbler. Dette bidrar til en nødvendig overgang til et sirkulært samfunn. Gode digitale tjenester er samtidig en forutsetning for at våre kunder skal kunne levere på bærekraft og jobbe for et grønt skifte.



SKJULTE UTSLIPP

Selv om teknologi er en del av løsningen på klima- og miljøkrisen, er det i økende grad også en del av problemet. Ifølge Global E-waste Monitor 2020 ble 53,6 millioner tonn EE-avfall kastet på verdensbasis i 2019. Rapporten anslår at dette vil øke til 74 millioner tonn innen 2030. Det gjør digitalt avfall til det hurtigst voksende søppelberget i verden. Kun 17,4 prosent av avfallet ble gjenvunnet.

Digitalt avfall består av utdatert utstyr som PCer, smarttelefoner, TV-er og annet elektronisk utstyr. Som IT-selskap er vi avhengige av IT-utstyr og infrastruktur. Vi ser at forbruk av IT er et område hvor vi har stor påvirkning på klima og miljø. Leverandørkjeden er oppstykket og svært kompleks. Dette gjør det vanskelig å vite at produksjonsprosessen er forsvarlig. I tillegg gir produksjonen opphav til store utslipp.



VÅRE ANSATTE

Våre ansatte er selskapets viktigste ressurser, og vi er opptatt av ordna arbeidsforhold. Ikomm er medlem av NHO/Abelia og har tariffavtale med NITO og Negotia. Årlig lønnsoppgjør gjennomføres lokalt. Ikomm har en lønnpolicy om at vi skal være konkurransedyktige, men ikke bransjeledende på lønn. Arbeidsgiver og tillitsvalgte gjennomfører kvartalsvise statusmøter for å sikre at representanter for ansatte blir hørt og hensyntatt i spørsmål som angår arbeidstakere.

Ikomm er også en stolt lærlingbedrift, og i takt med at selskapet har vokst har også lærlingprogrammet vårt utviklet seg. Nå er vi en stor lærlingbedrift som kan ha opptil 10 lærlinger samtidig. Programmet vektlegger faglige interesser, frihet til å prøve seg frem på forskjellige fagområder, full inkludering i vårt sosiale og faglige fellesskap, og en gruppefølelse på tvers av lokasjoner. Vi får godt over 50 søkere til disse lærlingplassene hvert år, og vårt mål er at lærlingene skal ønske å jobbe her i fast stilling.



INKLUDERING

Ikomm er opptatt av å være en inkluderende arbeidsplass. Vi er stolte av det vi har fått til ved å tenke nytt rundt utvikling av talenter, særlig innen IT. Det er knapphet på arbeidskraft i IT-bransjen, og etterspørselen er stor. Vi har lenge samarbeidet med NAV Lillehammer-Gausdal, og har gode erfaringer med å ta imot praktikanter på arbeidstreningstiltak. Dette gjør vi fortsatt, men for noen år siden bestemte vi oss for å utvide samarbeidet med NAV gjennom tiltaket vi kaller Ikomm Academy.

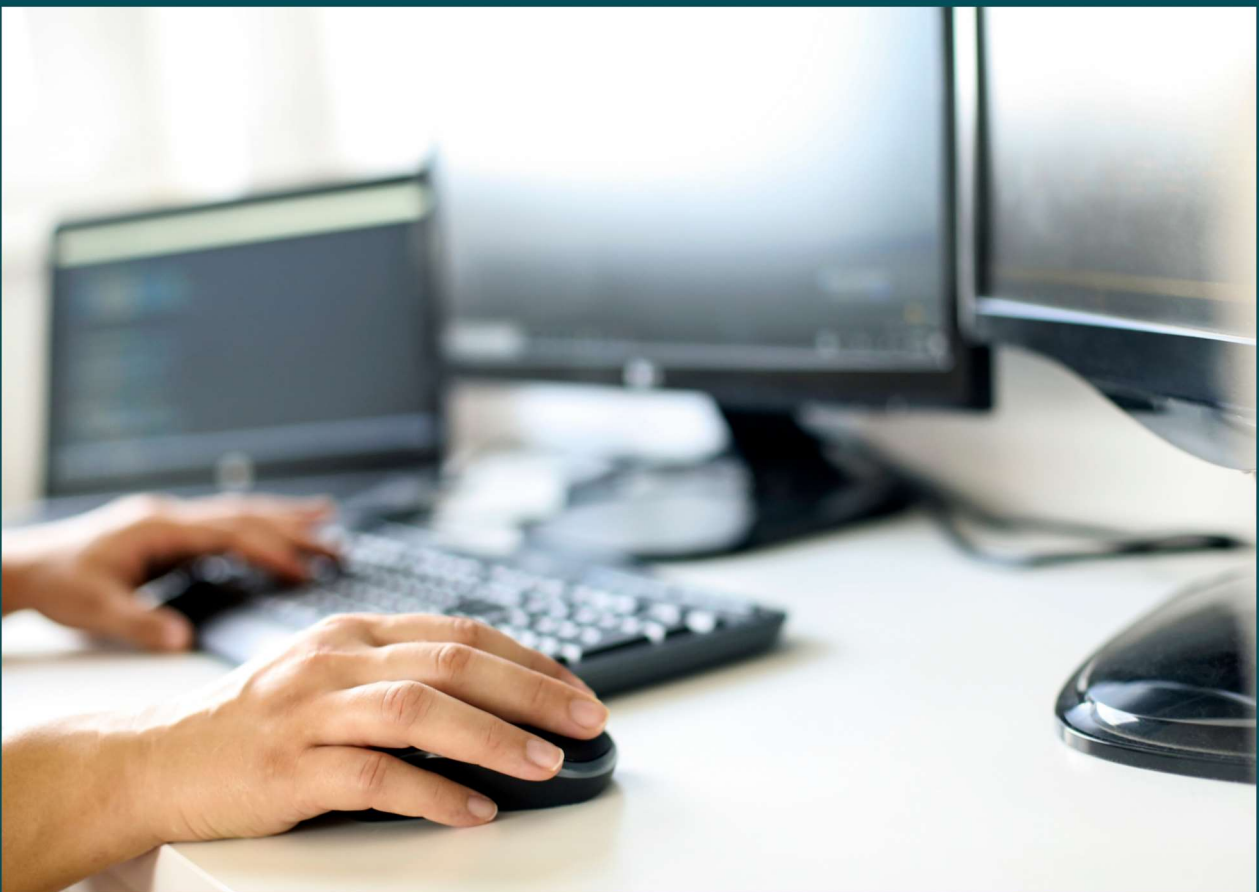
Ikomm Academy handler i korte trekk om at vi finner IT-talenter fra NAV-systemet og gir dem kompetanse innen både koding og IT-drift. Etter endt løp i Academy tilbys deltakerne jobb i Ikomm eller hos en av selskapets partnere. Vår erfaring er at det sitter ubenyttet IT-kompetanse rundt omkring i utenforskapet, som gjennom tilrettelagt opplæring kan skape seg en karriere innen programmering og IT-utvikling. Dette reduserer utenforskap, samtidig som IT-bransjen får kompetansepåfyll. Og ikke minst gir det folk fornyet tro på seg selv.

Alle som har fullført kurset er i full jobb i IT-bransjen i dag, og har blitt uvurderlige ressurser både hos oss i Ikomm og i partnerbedrifter. Våren 2023 startet vi opp med et tilsvarende løp for IT-drift og servicefaget, og høsten 2023 når vi en ny milepæl da vi for første gang skal gjennomføre programmet i samarbeid med et annet NAV-kontor. Da vi tar med oss Ikomm Academy til Indre Østfold. I januar 2023 var statsminister Jonas Gahr Støre på besøk hos oss i Ikomm for å lære om Ikomm Academy. I ettertid har han selv betegnet tiltaket som "Ikomm-modellen" for inkludering og rekruttering. Et inspirerende møte for begge parter, med flere gode samtaler.



KOMPETANSEHEVING

Ikkomm investerer også i kompetanseheving blant ansatte. I tillegg til rekruttering av ny og yngre arbeidskraft, er det svært viktig å motarbeide aldersdiskriminering i arbeidslivet. Livslang læring er viktig, og bransjen vår er i en rivende utvikling. Vi tilbyr kontinuerlig kurs og sertifiseringer gjennom e-læringsportaler og fysiske samlinger, og tilbyr etterutdanning og videreutdanning ved universiteter og høyskoler når det er den beste løsningen. Selskapet har også ansatt en egen kompetanseutvikler, med ansvar for å kartlegge og planlegge kompetansehevende tiltak i Ikkomm.



ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven pålegger alle virksomheter av en viss størrelse å utføre aktsomhetsvurderinger for å minimere risikoen for at de gjennom sin forretningsvirksomhet forårsaker skade på mennesker. Aktsomhetsvurderinger regnes som gullstandarden for ansvarlig næringsliv.

Nye retningslinjer for samfunnsansvar

Ikomm har forankret arbeidet med ansvarlig næringsliv i vår policy for ansvarlighet. Gjennom dette forplikter vi oss til å ta hensyn til klima og miljø, sosiale forhold og god virksomhetsstyring i alle våre aktiviteter. Respekten for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv er en bærebjelke i dette arbeidet. Gode og trygge jobber, og en lønn å leve av, er en forutsetning for et stabilt samfunn som evner å tenke på neste generasjon.

Arbeidet med ansvarlig næringsliv er forankret i styret og øvrig ledelse i Ikomm. Det er administrerende direktør som har det overordnede ansvaret for at retningslinjene følges og etterleves i hele Ikomm, og som er ansvarlig for å avsette tilstrekkelig med ressurser til dette. Arbeidet er delegert til avdeling for Governance, men er et felles ansvar i hele selskapet.



Rett til informasjon:

Fra 1. juli 2022 har allmennheten rett til å be virksomhetene om informasjon om hvordan de håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Krav om informasjon må fremsettes skriftlig. Lurer du på hvordan Ikomm jobber for å ivareta menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv?

Send oss en e-post merket med "Åpenhetsloven" til post@ikomm.no

SKJERPEDE INNKJØPSKRAV

Ansvarlig næringsliv strekker seg lengre enn Ikomms aktiviteter her hjemme. Åpenhetsloven har tredd i kraft fordi vi har et globalisert næringsliv og en fragmentert og uoversiktlig leverandørkjede. Sporing av egen virksomhet bakover i forsyningskjeden og dialog med leverandører er en stor del av jobben som Ikomm nå er i gang med, sammen med nesten 9000 andre virksomheter som er bundet av loven.

IT-utstyr er produkter som alle selskaper og bedrifter er avhengige av, men som IT-selskap har vi et særlig stort innkjøp av dette. Vi anskaffer IT-utstyr både til oss og til våre kunder. Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv er svært høy innen produksjon av IT-varer. Dette gjelder særlig arbeidsforholdene under råvareutvinning, hvor barnearbeid og tvangsarbeid kan forekomme. Også på fabrikker som sammenstiller produksjonen er det høy risiko for brudd på grunnleggende arbeidstakerrettigheter. I tillegg inneholder IT-utstyr konfliktmineraler som kan bidra til væpnet konflikt i regioner hvor det utvinnes.



ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

For å redusere risikoen for at varer og tjenester vi kjøper er produsert på en måte som er skadelig for menneskene rundt oss, skjerper vi nå våre innkjøpsrutiner. Framover skal alle leverandører signere våre etiske retningslinjer for leverandører ved avtaleinngåelse. Gjennom dette underskriver våre leverandører på at de overholder våre krav, som knytter seg til følgende forhold:

- God forretningsskikk og etterlevelse av gjeldene lover, regler og konvensjoner
- Nulltolleranse for korrupsjon
- Helse, miljø og sikkerhet
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Miljø og klima
- Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter
- Sporbarhet
- Kvalitet

Krav til sporbarhet vil gi oss informasjon om hvordan varer og tjenester er fremskaffet. Det er nødvendig innsikt for å kunne redusere risiko. Dette er et komplisert arbeid som vi bare er i startgropen av.

Gjennom å stille krav på flere områder enn Åpenhetsloven pålegger oss, kan vi jobbe enda bredere og mer helhetlig med bærekraft.

SKJERPEDE KRAV TIL IKOMM

Arbeidet for et bedre arbeidsliv begynner med oss selv. Våre etiske retningslinjer ble endret våren 2023. Ikomms etiske standard skal bidra til bevisstgjøring av medarbeidere og andre som utfører arbeid på vegne av Ikomm.

Vår etiske standard slår fast at vi skal respektere hverandre og at ingen hos oss skal diskrimineres på bakgrunn av kjønn, etnisk bakgrunn, seksuell legning, politisk og religiøs tilhørighet, eller andre forhold. Vi har ansvar for å fremme en åpen ytringskultur hos oss, og vi skal verdsette hverandre som kollegaer og støtte hverandre når det trengs.

Samtidig som retningslinjene slår fast at vi skal være ordentlige og redelige mot hverandre, peker de også utover mot samfunnet rundt oss. Retningslinjene understreker at vi som arbeidstakere har et samfunnsansvar.

Vi skal bidra til å oppfylle Ikomms ambisjoner på bærekraft, og vi skal følge Ikomms retningslinjer for ansvarlighet, informasjonssikkerhet og personvern. Alle som kjøper inn varer og tjenester for Ikomm må kjenne til og praktisere våre innkjøpsrutiner og følge vårt innkjøpsreglement. Dette slår vi også fast i våre etiske retningslinjer.



GODE EKSEMPLER

Gjennom det du har lest hittil, håper vi at du sitter igjen med en forståelse av hva vi legger i ordet bærekraft. For oss handler det om å gjøre minst mulig skade, og gi mest mulig tilbake til samfunnet rundt oss.

Vårt bærekraftarbeid er samtidig en viktig del av det å rigge selskapet vårt for fremtiden, og utvikle vår kompetanse i takt med endringer som påvirker bransjen vår. Vi sitter ikke på alle svarene når det kommer til bærekraft, og opplever at det ikke nødvendigvis handler om "alle de rette svarene", men like mye evnen og muligheten til å stille gode spørsmål. Derfor både ønsker og prioriterer vi å lære av andre gjennom partnerskap og samarbeid, slik at veien mot de virkelig gode løsningene skjer via samhandling.

Vår virksomhet handler om å stadig jakte forbedringer og nyvinninger. Vi fyller på med kompetanse for å kunne møte de behovene som både kundene våre og vi selv har som organisasjon. Vi kompromisser ikke mellom det å være gode på det som er vår kjernekompetanse, og det å finne nye tjenester for morgendagen på en måte som underbygger en bærekraftig utvikling.

Vårt rekrutteringsarbeid er gjennomsyret av våre genuine tro på at det ofte bor mer i folk enn det som fremkommer i en tradisjonell CV. I Ikomm er vi skikkelig glad i folka våre, og vi gjør det vi kan for at alle skal trives og ha det bra på jobb, i en bedrift som inkluderer, utvikler og gir muligheter.

Bærekraft er en integrert del av vår strategi. De neste sidene vil vise noen av de tiltakene vi allerede jobber godt med i Ikomm, og som er med på å løse både små og store samfunnsoppdrag. Vi gleder oss til å bygge videre på det vi allerede har etablert, samt til å bidra enda mer fremover.

IKOMM ACADEMY

I Ikomm har vi alltid tatt vårt samfunnsansvar på alvor, og for oss er det en selvfølge å gi folk en sjanse. Med Ikomm Academy ønsker vi å bevise vår hypotese om at det sitter veldig mange gode IT-hoder i utenforskapet, som av ulike årsaker ikke har papirene som kvalifiserer til arbeid.

I 2018 hadde vi samtaler med det lokale NAV-kontoret i Lillehammer, og våren 2019 hilste vi det aller første kullet med kandidater velkommen til oppstart i det vi kaller "Ikomm Academy". Dette er et kursprogram over åtte måneder der motiverte kandidater får anledning til å ta syvmilssteg i moderne koding ved å kombinere teori, trening og praksis. Hittil er det 13 kandidater som har fullført kurset.

Alle som har fullført Ikomm Academy er i jobb i dag, enten i Ikomm eller i en av våre partnerbedrifter.



Foto: GD.NO

IKOMM ARENA 17

Ikomm er et selskap som i alle år har hatt samarbeid som en av sine viktigste kjerneverdier. Da vi skulle stake ut en ny strategisk kurs for selskapet frem mot 2025, utfordret våre eiere oss til å få enda mer ut av samarbeid. Samarbeid med og mellom våre eierkommuner, samarbeid med kunder og med brukerne av Ikomm sine tjenester, samt med lokalt næringsliv og strategiske partnere. Den utfordringen tok vi på strak arm. I januar 2023 åpnet vi dørene til "Arena 17 - en samhandlingsarena fra Ikomm".

Arena 17 er inspirert av FNs bærekraftsmål 17 "samarbeid for å nå målene", og er en tilrettelagt arena for gode møter og workshops for alle som prioriterer å lære sammen og av hverandre.

Et fysisk sted hvor man jobber sammen for å finne, utvikle, og realisere løsninger på små og store samfunnsoppdrag. Ikomm ønsker at Arena 17, i kraft av både lokalene og metodikken som ligger i bunn, skal bli en katalysator for fremtidens løsninger på dagens utfordringer. Vi skal gjøre alt vi kan for at dette skal bli et godt sted å være. Du kan lese mer på arena17.no!

Arena 17 er inspirert av bærekraftsmål 17 – samarbeid for å nå målene:

- Dette er det overbyggende målet i FNs totalt 17 bærekraftsmål. Ingen av de 16 andre målene løses uten samarbeid.
- For å lykkes med bærekraftmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndighetene, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling.



3stepIT

Leasingmodellen vår *Grønn PC* ble etter hvert avviklet da vi så at profesjonelle aktører kunne tilby mer effektive leasingmodeller. Siden 2013 har Ikomm og flere av våre kunder leaset PC-er og annet elektronisk utstyr gjennom selskapet 3stepIT. Etter leasingperiodens utløp på tre år, kjøpes utstyret ut eller selges i annenhåndsmarkedet. Brukte enheter avhendes, slettes og sikkerhetsklareres gjennom sertifiserte prosesser innen kvalitet, miljø og sikkerhet.

Ved å gi en enhet nytt liv kan levetiden potensielt doubles. Gjenbruk reduserer bruken av verdifulle ressurser, og sparer elektronisk avfall og karbonutslipp. I tillegg reduseres risikoen for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter, som dessverre er høy ved produksjon av IT-utstyr.

I 2022 ble 95 prosent av utstyret vi og våre kunder leverte tilbake til 3stepIT gjenbrukt. Mengden unngått elektronisk avfall gjennom leasing er beregnet til nesten 4 tonn. Unngåtte utslipp ved å produsere færre nye produkter er beregnet til 436 500 kg CO₂-ekvivalenter. I tillegg solgte Ikomm tilbake diverse utstyr som ikke har vært leaset. Dette får også nytt liv og har gitt en ytterligere besparelse av miljøet.

Til sammenlikning er det registrerte utslippet som Ikomm står ansvarlig for gjennom reiseaktivitet, energibruk og avfall i drift beregnet til 67 300 kg CO₂-ekvivalenter.

For spørsmål til 3stepIT:

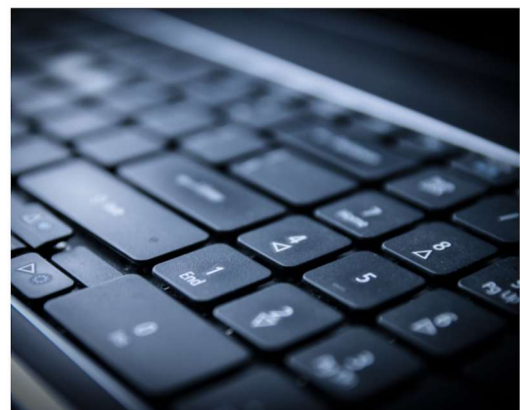
Mina B. Reines

Marketing Manager

E-post: Mina.Reines@3stepit.com

Mob: 454 70 240

Les mer via: no.3stepit.com



MICROSOFT

Ikomm er direkte partner med Microsoft, og er kundens førstelinje for å koordinere alle henvendelser knyttet til tjenesteproduksjon, sikkerhet, integrasjon, utvikling, eller feilhåndtering. Som en teknologileverandør av betydelig størrelse vil Microsoft spille en viktig rolle i IT-bransjens bærekraftarbeid. Vi ser tilbake på et langt og godt partnerskap med Microsoft, og gleder oss til å styrke partnerskapet med samarbeid om nye områder – blant annet bærekraft.

"Vi i Microsoft har forpliktet oss til å bidra til hele klodens felles mål. Samtidig som vi skaper verdi for organisasjoner. Microsoft jobber kontinuerlig med å utvikle teknologiløsninger som kan bidra til å gjøre verden mer bærekraftig og samtidig hjelpe virksomheter med å nå sine mål. Gjennom partnerskap og samarbeid ønsker vi å bidra til at både offentlige og private aktører blir best mulig rustet for fremtiden. Dette får vi ikke til uten å samarbeide."

-Bengt Rosing Borren, leder for bærekraft hos Microsoft Norge.

For spørsmål til Microsoft:

Bengt Rosing Borren

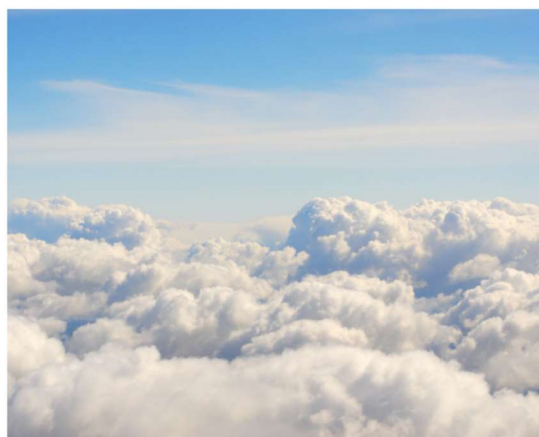
Senior Manager – Biz Apps & Sustainability

E-post:

bengt.rosing.borren@microsoft.com

Mob: 901 37 718

Les mer via: microsoft.com/sustainability



DE BESTE RESULTATENE SKAPER VI SAMMEN

Nylig kom det en siste advarsel fra FNs klimapanel med et veldig tydelig budskap. Vi må handle dette tiåret. Konsekvenser av klimaendringene som brann, flom, tørke, sykdom og klimaflyktninger er allerede her, men dette vil øke i styrke og forverres dramatisk om vi ikke handler. Vi har syv år på å snu utviklingen og begrense klimaendringene til 1,5 grader. Rapporten er en marsjordre til alle som tar beslutninger.

For å nå målene i Parisavtalen om å kutte utslipp med 55 prosent innen 2030 må både tempo og ambisjoner opp over hele verden. Vi kan ikke lenger velge og vrake i tiltak. Valgene vi tar i dag må mennesker og dyr leve med de neste tusen årene.

EU er i gang med en storstilt aksjon for å rigge arbeidslivet og samfunnet i grønn retning. Det kommer en tsunami av lover og regler fra Brussel. Mange av disse er forordninger som gjelder fra en gitt dato, uten politisk behandling. Ikomm er ikke alene om å ansette en egen ressurs med ansvar for bærekraft i disse dager.

Ikomm skal ta sin del av ansvaret. Bærekraft ligger som bunnplanken av vår strategiplan og vi gjør allerede mye bra i dag. Framover skal vi påvirke der vi kan for å skape et bærekraftig samfunn med anstendig arbeid og økonomisk vekst, ansvarlig forbruk og produksjon og samarbeid for å nå målene.

Nå har jeg jobbet i Ikomm i snart et halvt år. Jeg ser optimistisk på veien videre, og gleder meg til å samarbeide både internt og eksternt for å nå målene våre.

Marit Linnea Gjelsvik

Bærekraftansvarlig i Ikomm



20

23

HOVEDKONTOR
Vormstuguvegen 40
2624 Lillehammer

SENTRALBORD
61 05 06 05
post@ikomm.no