

Etiske retningslinjer

Kjære medarbeider

Ikomm's etiske standard skal bidra til bevisstgjøring av medarbeidere og andre som utfører arbeid i Ikomm. Ikomm er opptatt av å være en inkluderende, profesjonell og samfunnsansvarlig virksomhet. For å oppnå våre ambisjoner og skape verdier for våre kunder og eiere, må vi bygge tillit og holde en høy etisk standard.

Vi legger verdiene respekt, engasjement, integritet og samhandling til grunn for vårt arbeid.

Vi har alle et ansvar for å gjøre oss kjent med og etterleve våre etiske retningslinjer. Det er styret og administrerende direktør som har det overordnede ansvaret for at retningslinjene blir fulgt. Jeg forventer at du har et bevisst forhold til hva som er rett og galt, og at du forsikrer deg om at beslutninger du tar i ditt arbeid er i tråd med etiske retningslinjer. Det er ditt ansvar å holde deg oppdatert på de bestemmelser og instruksjoner som til enhver gjelder i Ikomm.



Morten Rønning
Administrerende direktør

Som medarbeidere i Ikomm har vi et bevisst forhold til:

RESPEKT OG INTEGRITET

Vi opptrer redelig og viser respekt for alle mennesker. Ansatte skal ikke diskrimineres på bakgrunn av kjønn, etnisk bakgrunn, seksuell legning, politisk og religiøs tilhørighet, eller andre forhold.

Vi bruker fagkunnskap og skjønn i vårt arbeid.

Vi følger norsk lov, interne retningslinjer og god forvaltningsskikk. Vi er bevisste på at våre handlinger og holdninger påvirker Ikomm's omdømme.

ENGASJEMENT OG SAMHANDLING

Vi tar ansvar for å fremme en åpen ytringskultur hos oss ved å være ærlige, troverdige og lojale.

Vi verdsetter våre kollegaer og hjelper hverandre for å skape et best mulig resultat.

Vi sier ifra når vi eller noen rundt oss trenger hjelp og støtte.

SAMFUNNSANSVAR

Vi erkjenner vårt ansvar som arbeidstakere og bidrar til å oppfylle Ikomm's ambisjoner på bærekraft og samfunnsansvar.

Vi følger Ikomm's retningslinjer for ansvarlighet.

Vi hjelper våre kunder og eiere til å oppfylle sitt samfunnsansvar ved å levere gode tjenester.

INNkjØP

Vi opptrer profesjonelt i rollen som innkjøpere, både i egen drift og som leverandører til våre kunder.

Vi kjøper varer og tjenester i henhold til Ikomms retningslinjer for innkjøp.

Vi er kjent med og sørger for at våre leverandører følger etiske retningslinjer for leverandører.

ARBEIDSMILJØ

Vi tar ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Vi skaper gode arbeidsplasser ved å bidra til arbeidsglede og jobbgasjement.

Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering på vår arbeidsplass.

PERSONVERN OG KVALITET OG SIKKERHET

Vi er bevisste på å beskytte personopplysninger som vi kan bli kjent med i vår jobb.

Vi jobber aktivt for å spre kunnskap og holdninger om personvern blant kolleger.

Vi følger etablerte sikkerhetsregler, retningslinjer og policyer for informasjonssikkerhet og personvern.

INTERESSEKONFLIKTER, GAVER OG REPRESENTASJON

Vi arbeider for fellesskapets beste og sørger for at Ikomms økonomiske verdier forvaltes forsvarlig.

Vi informerer om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger eller utførelse av oppgaver for Ikomm.

Vi utnytter ikke vår stilling for å oppnå personlige fordeler og vi deltar ikke i aktiviteter hvor det kan oppstå inhabilitet/ interessekonflikter.

VARSLING

Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold i henhold til våre varslingsrutiner.

Vi har mot til å varsle. Den som varsler skal ikke utsettes for gjengjeldelse.