

Etiske retningslinjer for Ikomms leverandører

Som leverandør til Ikomm, heretter benevnt «Leverandøren», aksepterer vi følgende bestemmelser:

1. Bakgrunn og formål

Ikomm ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling. Vi forventer at våre leverandører av varer og tjenester også legger dette til grunn for egen virksomhet og verdikjede. Ikomm stiller derfor krav til våre leverandører av varer og tjenester innenfor:

1. God forretningsskikk og etterlevelse av gjeldene lover, regler og konvensjoner
2. Nulltolleranse for korrupsjon
3. HMS
4. Lønns- og arbeidsvilkår
5. Miljø og klima
6. Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter
7. Sporbarhet
8. Kvalitet

Leverandøren skal ta en aktiv rolle innenfor disse områdene slik at vi finner fram til gode løsninger sammen.

2. God forretningsskikk og etterlevelse av gjeldende lover, regler og konvensjoner

Leverandøren skal opprettholde høy etisk standard, god forretningsskikk og ikke handle i strid med gjeldende lover og regler,¹ sentrale FN-erklæringer og konvensjoner, ILO - konvensjoner² og nasjonal arbeidslovgivning i verdikjeden.³ Der hvor konvensjoner, nasjonal lovgivning og nasjonale reguleringer omhandler samme tema, skal alltid den høyeste standarden være den gjeldende.

Ved bruk av underleverandører som medvirker til å oppfylle kontrakter, er Leverandøren forpliktet til å videreføre disse kravene.

3. Nulltolleranse for korrupsjon

Det er nulltoleranse for korrupsjon i Ikomm. Leverandøren skal ikke gi eller motta goder som kan anses som uakseptabel belønning for å oppnå, beholde eller styre forretningsvirksomhet. Slike goder kan eksempelvis være kontanter, varer, reiser eller tjenester av andre slag. Videre skal Leverandøren ha egne retningslinjer for nulltolleranse for korrupsjon i egen virksomhet og verdikjede.

4. HMS

Helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) er høyt prioritert i Ikomm. Leverandøren skal vektlegge å ha en sikker og trygg arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø og vi stiller krav om at bestemmelser i HMS-lovgivningen overholdes. Åpenhet knyttet til rapportering av ulykker og farlige forhold er en av bærebjelkene i vårt HMS-arbeid, og vi stiller krav om at Leverandøren også etterlever dette.

¹ Med lover og regler menes lovgivning i leveransens opprinnelses- og bearbeidingsland.

² International Labour Organization (ILO) er FNs internasjonale særorganisasjon for arbeidslivet. ILO er en sammenslutning av representanter for verdens regjeringer, arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgiverorganisasjoner. ILO har nedfelt mange konvensjoner der de viktigste og mest sentrale konvensjonene omtales som ILOs kjernekonvensjoner. Mer informasjon om kjernekonvensjonene kan lastes ned fra ILO.

³ Verdikjeden omfatter alle prosesser og ledd som inngår i fremstilling og leveranse av varer og tjenester. Inkluderer blant annet råvareuttak, produksjonssted, fremstilling av innsatsfaktorer, transport, bruk og avfallshåndtering hos sluttbruker.

5. Lønns- og arbeidsvilkår

Ansatte hos Leverandøren og underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten skal ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtaler. På områder som ikke er omfattet av forskriften, skal lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller i mangel av slik landsomfattende tariffavtale, det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Dette gjelder også for arbeid som skal utføres i utlandet.

6. Miljø og klima

Leverandøren skal jobbe aktivt for å redusere negativ påvirkning på miljø og klima. Leverandøren skal påse at det er et lavt råvare- og energiforbruk, minimal belastning på biologisk mangfold og et minimum av forurensning og avfallsmengder i livssyklus til varer og tjenester. Leverandøren skal på forespørsel dokumentere hovedinnsatsfaktorer, utslipp og avfallshåndtering i forbindelse med leveranser.

7. Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter

Leverandøren forplikter seg til å respektere menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjede. Dette i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper med aktsomhetsvurderinger⁴ som metode. Ikomm forventer at Leverandøren har en risikobasert tilnærming, og arbeider aktivt med å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele verdikjeden. Det innebærer blant annet å utarbeide offentlig policy, etiske retningslinjer eller tilsvarende for egen virksomhet og leverandørkjede, ha rutiner for arbeidet, samt prioritere og gjennomføre kontrolltiltak avhengig av risikonivået.

8. Sporbarhet

Leverandøren skal ha full sporbarhet på materialer, produkter og tjenester der en vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter og miljø er identifisert. Vurderingen av vesentlig risiko gjøres på grunnlag av anerkjente kilder, som f.eks. [DFØs høyrisikoliste](#).

9. Kvalitet

Leverandøren skal ha et tilfredsstillende kvalitetssikringssystem tilpasset leveransen og kunne dokumentere at definerte kvalitetskrav inngår som en naturlig del av virksomhetens aktiviteter.

10. Etterlevelse

Vesentlige brudd på bestemmelsene i disse krav, regnes som vesentlige mislighold av leveranseavtaler med Ikomm som gir rett til heving. I vurderingen av om et brudd er vesentlig, vil fare for alvorlig skade på mennesker/tap av menneskeliv og alvorlig miljøskade stå sentralt, samt økonomiske tap og/eller tap av omdømme, eller risiko for slikt tap av omdømme stå sentralt.

Denne erklæringen er akseptert og elektronisk signert av bemyndiget person hos Leverandøren.

⁴ Aktsomhetsvurderinger er en internasjonalt anerkjent metode for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan virksomheter håndterer eventuell negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden.